



INFO-NEGO #3

Bell Solutions Techniques

Consœurs, Confrères et Fratrie,

Nous souhaitons vous transmettre une mise à jour sur l'état d'avancement des négociations qui se poursuivent maintenant depuis trois semaines. Jusqu'à présent, les discussions ont principalement porté sur des enjeux non monétaires. Nous avons tenu des échanges soutenus avec divers intervenants des départements de la paie et des opérations, de même qu'une rencontre productive avec le président de l'entreprise, Jean-Luc Riverin.

Ces interactions nous ont permis d'aborder et d'exprimer vos préoccupations concernant la paie, les avantages sociaux, les conflits d'horaires, la réduction des heures et, surtout, le climat de travail et le moral des membres.

Il est essentiel de souligner que, bien que ces discussions soient précieuses, nous avons besoin d'actions concrètes pour réaliser un changement réel.

Les négociations reprendront le 8 mars prochain pour aborder à la fois les questions monétaires et les points prioritaires que nous avons identifiés. D'ici là, les membres du comité se réuniront pour revoir l'ensemble des lettres d'entente et apporter les ajustements requis en vue des prochaines propositions.

Soyez assurés que nous poursuivons ce travail avec détermination et que nous continuerons de vous tenir informés de l'évolution des négociations.

En solidarité,

Votre comité de négociation,

Québec

Maxime Laflamme, Section locale 93
Karim Mazouz, Section locale 1021
Said Laouari, Section locale 1022
Patrice Lépine, Section locale 1024
Charles Saumure, Représentant national
CS|CN/cv_SEPB343

Ontario

Jim Fling, Local 34-O
Drew Kerrigan, Local 42
Jeff Mark, Local 47
Colum Lynn, Local 1996-O
Clayton Nunn, Représentant national



BARGAINING BULLETIN #3

Bell Technical Solutions

Sisters, Brothers and Siblings,

We would like to provide you with an update on our negotiation efforts, which have now been underway for three weeks. During this period, our focus has primarily been on non-monetary issues. We have engaged in meaningful discussions with various stakeholders from the payroll and operations departments, as well as held a productive meeting with the company's President, Jean-Luc Riverin. These interactions have enabled us to address and articulate your concerns regarding payroll, benefits, scheduling conflicts, reduced hours, and, importantly, the current state of morale. It is essential to emphasize that while these discussions are valuable, we require tangible actions to effect real change.

Looking ahead, we will reconvene on March 8th to address both monetary issues and the priority items we have identified. In the interim, committee members will convene to review all Letters of Agreement and make necessary adjustments for future proposals.

We will continue to keep you informed as we progress in this process.

In solidarity,

Your bargaining committee,

Ontario

Jim Fling, Local 34-O
Drew Kerrigan, Local 42
Jeff Mark, Local 47
Colum Lynn, Local 1996-O
Clayton Nunn, National representative
CN|CS/kw_COPE343

Québec

Maxime Laflamme, Local 93
Karim Mazouz, Local 1021
Said Laouari, Local 1022
Patrice Lépine, Local 1024
Charles Saumure, National representative